

社会责任报告

2019-2020 年度

上海临港产业区经济发展有限公司

2020 年 11 月

目录

一、公开陈述.....	3
二、基本情况.....	4
(一) 企业概况.....	4
(二) 所属类别.....	5
三、主要参数.....	5
(一) 报告篇幅.....	5
(二) 报告周期.....	5
(三) 时间范围.....	5
(四) 报告审核.....	6
(五) 报告限制性说明.....	6
四、报告内容.....	7
(一) 保障员工权益.....	7
(二) 诚信生产经营.....	10
(三) 参与社会治理.....	12
(四) 绿色环保形象.....	13
五、报告预期与展望.....	16
(一) 经济效益.....	16
(二) 社会效益.....	16
(三) 环境效益.....	16
六、社会评价.....	17
(一) 社会荣誉.....	17
图表 2: 公司获得区级以上荣誉及奖项.....	17
(二) 领导关怀.....	错误!未定义书签。
图表 3: 各级领导考察调研.....	错误!未定义书签。
(三) 媒体报道.....	错误!未定义书签。
图表 4: 主流媒体报道.....	错误!未定义书签。
(四) 公众反响.....	17
结束语.....	18

一、公开陈述

上海临港产业区经济发展有限公司(以下简称“临港产业区公司”)成立于2017年6月19日,注册资本231648万元,是临港集团下属全资子公司,是着眼于具有全球影响力的科创中心主体承载区建设总体布局、打响“临港制造”品牌组建的国有全资企业。临港产业区对标国际最高标准、最好水平,以“国际制造、智能制造、高端制造、关键制造”为特征引领,打造特殊功能最优、开放程度最好、产业能级最高、创新动力最强的世界级产业集群。

公司始终坚守临港集团“产业发展的推动者、城市更新的建设者”的光荣使命,在浦东新区与临港集团“区区合作、品牌联动”战略引领下,致力于临港新片区的开发建设。

围绕“强建设、兴产业、谋科创、优服务”的工作主线,奋力朝着“高端产业引领区”的目标迈进。目前,园区优美的建筑风貌、鲜明的产业规划、优质的企业集群正吸引、汇聚着越来越多的关注和认同,已成为临港新片区发展进程中熠熠生辉的产业新地标。

我们坚信:社会责任不仅是企业服务社会、回馈社会的窗口,更是企业实现长期发展、不断创新的动力源泉。一个卓越的园区,既要有经济发展的速度、规划建设的高度,也要有文化发展的温度。因此,在推动园区发展、加速产业集聚的同时,我们始终坚持“以人为本”的发展理念,加强公司精神文明和企业文化建设,积极推进员工发展、社会治

理、环境保护及各项社会事业。我们希望:在园区开发的“共享”理念下,与员工和社区紧密携手,为浦东建设成为“开放、创新、高品质的浦东”,打造成为“具有标志性的全球城市核心区”而共同努力!

本报告为我司 2019-2020 年度履行社会责任的全面纪录,我们郑重承诺,报告内容真实、准确。

二、基本情况

(一) 企业概况

临港产业区公司为临港集团下属国资控股的全资子公司,成立于 2017 年 6 月 19 日,主要承担规划占地 37.6 平方公里的开发建设,肩负着落实国家战略的产业发展、城市更新的战略任务。

目前,上海临港产业区总体的招商情况:引进实体企业 86 家(包括原集团引进的企业),其中世界知名企业:特斯拉(上海)有限公司、上海中船三井造船柴油机有限公司,上市公司 49 家,高新技术企业 23 家。

和临港产业区公司签订战略合作协议的院校有:上海复旦大学、上海交通大学

建成的园区物业面积为:34 万 m²

2019 年产业区固定资产投资为:94 亿元;工业总产值为:706 亿元;产生税收为:7 亿元。

建功新时代，我们将以打造“高端产业引领区”为目标，持续致力于高质量产业、高品质物业、高素质人才、高活力生态的培育和集聚，坚持产城融合、产金融合、产学研融合，发扬临港的五种精神，情怀家国，主动对接服务国家战略与上海发展愿景，做出无愧于历史、无愧于时代、无愧于临港的新贡献。

（二）所属类别

上海临港产业区经济发展有限公司申报浦东新区企业类文明单位，属于以园区开发投资、经营管理以及配套服务设施建设运营为主业的服务型企业。

三、主要参数

（一）报告篇幅

本报告共计 17 页，约 8000 字。

（二）报告周期

本报告采取“两年一报告”的形式。

（三）时间范围

本报告的具体内容、相关数据等，时间范围为：2019 年 1 月 1 日至 2020 年 11 月 31 日（特别说明处除外）。

（四）报告审核

本报告所涉及数据来源于公司根据社会责任报告要求提供的各类成果文件。经公司文明单位创建领导小组审核后，提交上海文明单位社会责任报告网络评估平台。

（五）报告限制性说明

本报告涉及内容除明确说明之外，均为临港产业区公司为主体实施推进。公司主要利益相关方见下表：

图表 1：主要利益相关方

相关方分类	单 位
上级领导单位	上海临港经济发展（集团）有限公司
有关政府 管理部门	上海市浦东新区人民政府、泥城镇人民政府
主要投资者及管理方	上海临港经济发展（集团）有限公司
部分战略合作方	上海复旦大学、上海交通大学、
部分入驻企业	上飞、上汽、特斯拉上海、积塔
行业协会	国家再制造协会、上海临港集团企业协会

四、报告内容

（一）保障员工权益

1、 理论学习

以学习贯彻党的十九大精神为主线，围绕“党建引领发展，转型促进发展”的工作思路，紧紧围绕企业经营发展，努力将政治优势、组织优势转化为发展优势和竞争优势。

加强班子思想建设。要求每位党员干部立德修身，努力提升理论素养和业务水准。开展思想理论、法纪、警示、先进典型等专项教育，组织班子成员参加上级单位组织的学习培训，学习领会十九大精神和习近平总书记考察上海和第二、第三届进博会、浦东开发开放 30 周年纪念活动等系列重要讲话的深刻内涵，切实提升领导班子整体效能和团队竞争力。

强化日常政治学习。以党支部为单位，制订理论学习计划，多载体、

常态化开展政治教育。通过参观二大会址、重温入党誓词、参观浦东开发纪念馆、邀请专家党史专题讲座、学习视频征集、学习心得征文等方式，持续加强政治学习。

积极推进单位文明创建。成立公司文明单位创建领导小组和工作小组，制订《文明创建工作规划》，形成全员参与、全司合力的工作氛围并扎实有效推进各项工作。

2、 员工教育

高度重视员工业务能力的培养和个人素质提升，结合企业发展制订员工职业规划，按规定提取和使用职工教育培训经费，采用多种培训形式为员工搭建职业发展平台。

2019年-2020年，围绕业务专题类、技能操作类、公文写作类、政策宣讲类、心理健康类等主题，共组织33场次各类专题培训活动，262人次参与培训，人均支出7387元，人均培训时数30.2时，培训覆盖率100%。

结合经营发展特点，公司定期举行“传承·分享”内部专题培训，由部门负责人根据业务情况及员工实际，定制有针对性的培训内容，员工反馈良好，能将培训内容学以致用，为企业发展、员工职业发展提供了有力的保障。

努力弘扬社会主义核心价值观，营造健康向上、团结奋斗的企业文化，激发员工积极学习先进，持续提升自我。传承临港人的“五种精神”和“产业发展的推动者、城市更新的建设者”企业使命，以建设“高端产业引领区”为愿景，鼓励员工为建设上海临港产业区公司而不懈奋斗。

3、 员工录用

员工录用秉承“公开招聘、平等竞争、德才兼顾、择优录用”原则，依据公司人事管理制度，规范录用流程，确保录用决策客观、公平。年内有两名员工通过民主推荐晋升成为部门总监助理，为员工提供公平的发展机会。

严格遵守国家及地方相关劳动法律法规，劳动合同签订率保持100%。积极参加“和谐劳动关系”创建并已获得“上海市劳动和谐关系达标企业”称号。

截止2020年上半年，公司在岗在编员工（含再制造公司）85人，其中，本科及以上学历81人，占比95%；硕士及以上学历20人，占比24%；员工学历水平较高；无外来务工人员。

2019年，董事长王振富获第四届上海市工商业领军人物，谭思群获全国安康杯宣传先进个人，2名员工被评为临港集团先进个人。

4、 劳动保护

严格落实安全生产责任制，并已取得安全生产标准化二级企业认定，安全教育覆盖率100%。实行安全领导“党政同责、一岗双责”，逐级签署《安全生产责任书》，安全管理持证上岗，劳动防护到位，切实落实安全管理主体责任。

定期开展常态化安全检查及消防安全演练，确保办公区域的应急疏散通道、安全出口等满足应急需求。截止目前，无死亡事故、等级火灾事故、重大交通安全事故及其他恶性事故，无职业病发生。

5、 员工关怀

充分发挥党、工、团组织作用，以创建职工活动室、组织集体生日会以及“三八”妇女节和“六一”家庭日活动、员工团建拓展活动等多种方式体现员工关怀。办公区设置“妈咪小屋”，定期举行劳资协商，形成员工与公司领导交流机制。公司工会还定期组织各类公益乐学活动，如亲子教育、乐器辅导、瑜伽课程、咖啡冲泡等，为员工提供了丰富的文化生活，大大增加了员工凝聚力。出台《工会福利制度》，在员工家庭出现结婚、生育、升学、疾病、亡故情况时予以慰问，切实提升员工获得感和归属感，做到“留人、留心、留家”。

（二）诚信生产经营

1、 诚信经营

作为临港集团的全资子公司，秉承“诚信经营、创建精品”经营理念，主动接受社会监督。单位及法定代表人信用情况良好，上海市公共信用信息服务平台信息查询未发现违规信息。纳税信用等级为B级。

坚持依法纳税。纳税信用良好，无偷逃欠税行为、无不良纳税信用记录。

强化内控建设。根据《建设工程管理办法》，严格规范招投标流程。出台《非工程建设项目采购管理办法》，成立招投标领导小组及工作小组，各项采购业务程序合法、操作规范、成本受控。

规范合同管理。严格遵守相关法律规定，规范公司合同管理流程。注重合同评审，确保有效履约。定期追踪履约情况，防范法律风险。创

建期内，各类业务合同履约率为 100%。

2、 诚信服务

产品和服务是园区开发运营过程中的核心竞争力，有力确保产品品质并提供健全高效的服务体系，是临港产业区公司的一贯宗旨。

在产品品质方面，坚持高起点规划、高标准建设，产品取得“白玉兰奖”、“文明工地”等荣誉，品质标准业内领先。

在园区服务方面，在招商管理部、园区管理部组织架构基础上设立企业服务部，建立规范的园区服务体系，着力提升全生命周期服务能力；全方位导入全国领先的园区物业管理标准，开通“临港家园”微信公众号，形成园区服务协同响应平台，制定《企业走访制度》，集中处理客户诉求，形成园区服务闭环，客户满意调查结果良好；重视园区文化氛围打造，开展业主座谈会、“公益乐学”健康主题活动，增进园区企业交流，打造特色园区文化。

同时，我们始终坚持“市场化、标准化、专业化、国际化”发展之路，在园区管理模式上对标先进，创新转型，激发物业工作积极性，提升物业服务质量和水平。

3、 利润与效益

创建期内，企业经济效益良好。2019 年实现营业收入 5302 万元、净利润 4196 万元、纳税 706 万元。资产负债率为 29.21%，确保国有资产保值增值。

2020 年预计实现营业收入 18700 万元、纳税 1000 万元。

创建期内，全体员工各项社保费用均按时缴纳，职工收入和社保缴

费基数稳步提高。

（三）参与社会治理

1、 参与文明共建

临港产业区公司在自身发展过程中,始终把共建工作作为促进企业发展、联系和回馈社会的抓手,社区联建满意度较高。

与泥城社区主动对接,通过社区公益活动、慰问孤老、防疫物资支援、全国文明城区争创等形式,不断强化共建的力度、深度和广度,实现园区发展与区域建设的互利互助、共进共赢,共同创造稳定、和谐的社会氛围。

根据党中央“精准扶贫”的要求,与云南文山州第一中学结对帮困助学,设立临港杉树班项目,落实资助资金 110 万元,用于高一 60 名、高二 50 名学生高中三年的生活费用。公司成立志愿者服务队定期派人走访学校和学生家庭,开展主题班会活动,激发贫苦学生自强不息的精神和立志改变家乡贫困面貌的愿望。

积极贯彻落实中国进博会安全工作要求,合力提升为企业、为社会保驾护航能动性,实现园区内外发展和谐的双赢目标。

2、 志愿服务

临港产业区公司把志愿者活动作为教育员工、服务社会的长期传统。截至 2020 年 9 月,公司员工志愿者、党员志愿者均为员工总数和党员总数的 100%,积极参加各项公益活动,服务他人,奉献社会。

组织青年团员志愿者响应“向雷锋同志学习”的号召，开展园区周边道路交通安全宣传整治活动，宣传安全文明出行，树立秩序观念，倡导和谐安全、爱心传遍园区。

3、 帮困捐助

公司把关爱贫困人群作为企业社会责任的重要组成部分，并在企业经营中予以积极体现。2019年，我司各支部到地区的多名贫困家庭进行慰问走访，让他们感受社会主义大家庭的关爱和温暖。

今年新冠疫情发生后，公司积极采购防疫物资，并将物资及时送到社区农户及相关单位，和他们一起共同参与抗疫工作，确保一方平安，公司为企业免除租金317.42万元，同时积极发动全体员工捐款为抗疫献一份力，党委系统各单位共捐款135766元，其中直接捐入临港基金会59200元，捐入产业区公司党委账户共76566元，参与捐款员工达203人，更难能可贵的是出现个人匿名捐款10000元的先进典型。

（四）绿色环保形象

积极践行浦东新区“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，从能源节约和排放控制两个方面入手，对园区环境实施全方位管控。

1、 环境管理

一是严把制度关。建立环境管理制度，使园区环境管理工作具备制度化保证。不断加强专项培训，促进制度实施和改进。

二是严把招商关。聚焦上海科创中心建设，根据临港集团七大产业导向，重点围绕高端装备制造业、新一代汽车制造业、芯片制造业布局，加快打造“节能环保”、“知识生态”新型科创园区。目前，已吸引上海电气、上汽集团、上飞集团、特斯拉上海超级工厂、积塔半导体、商汤科技等在节能环保领域处于领先地位的企业入驻，产业集聚效应加速显现。

三是严把运营关。把园区环境和排污管理纳入园区物业管理单位的专项考核内容。全面掌握园区企业经营特征及排放需求，依法推进相关排放申请、申报工作。定期实施环境检查，及时发现问题、消除隐患。

四是严把管理关。严格落实上海市控烟条例，垃圾分类处理均达到国家和地方标准，倡导和实施垃圾分类新风尚。鼓励园区在室内装修中选用环保材料，并对所有新装修公共区域进行除甲醛处理，确保室内空气清新和员工健康。

2、 低碳节能

翡翠园地块标准厂房项目是产业区公司的首发项目，项目在土地合同签订后 31 天即取得施工许可证，创造了临港地区的审改新纪录。项目由德国 GMP 领衔设计，秉持现代建筑的设计理念，项目布局合理，流线清晰，建筑简洁美观，规整有序，充分诠释了现代建筑美学。该项目积极探索工业建筑新材料的运用，通过新的施工工艺，不仅延续二维码的设计理念，还整体提升了工业建筑的外立面品质。在保证经济的前提下，通过彩钢板、穿孔铝板、铝平板塑造二维码的新生命。

高层厂房均设置无障碍专厕、无障碍车位和无障碍电梯，充分体现

设计的人文关怀。

该项目从项目后期运营使用的经济性和员工的感官舒适性角度考虑，均增加了保温措施。主要通过双层彩钢板、加气混凝土砌块、水泥无机保温砂浆等措施，多重并举，减少使用过程中的能耗。项目 100% 按照装配式建筑要求实施。通过装配式混凝土结构和钢结构实现单体预制率 $\geq 40\%$ 。项目 13# 厂房获得上海市建筑工程质量的最高荣誉奖白玉兰奖

鼓励和推动新能源应用。倡导绿色出行、低碳生活，公司业务保障车辆和大型通勤班车均使用新能源车，使用率达 100%。

3、 环保形象

公司和园区高度重视环保形象宣传工作，目前无反面报道和披露。

面向社会公众，把环保形象作为园区和企业鲜明特征，通过各类文宣渠道，积极展示和传播园区环保理念。

面向园区企业，定期实施安全、排放等检查的同时，同步实施相关法律法规的宣讲。

面向公司员工，推动节约型单位建设。通过“指尖上的节约、光盘行动”等主题活动，从“一滴水、一度电、一张纸”出发，提高环境意识，倡导绿色办公，改进环境绩效。

巩固浦东新区全国文明城区创建成果，对园区周边环境实施改造和整治，营造绿意盎然的生态形象。

五、报告预期与展望

（一）经济效益

展望未来，我们将按照浦东新区、临港集团的战略布局和任务要求，紧紧围绕建设高端产业引领区这一核心发展目标，积极推动产业集聚和服务创新，紧密联系和服务园区企业，加强与政府、社区、行业及各类组织的共建合作，为推动浦东新区“科创中心核心功能区”和“四大品牌核心承载区”建设、助力临港建设卓越科创园区，为上海具有全球影响力的科创中心建设以及城市功能提升作出积极贡献！

（二）社会效益

希望本报告能够全面真实地呈现我司社会责任履行情况，广泛接受社会公众监督。并通过公众反馈、政府部门及专家的指导，切实增强公司及园区精神文明建设水平，为奋力打造新时代“开放、创新、高品质的临港新片区”做出新贡献。

（三）环境效益

我们将在公开、透明的社会氛围中，进一步严格执行各项环境法规，优化内部制度，积极促进产业发与环境保护和谐共生，积极推进与环境监管机构的共建合作，力争通过 ISO14001 环境管理体系等环保标准认定，积极创建国家级生态园区，努力成为临港新片区绿色发展的新典范。

六、社会评价

（一）社会荣誉

创建期内,公司各项工作得到政府部门及社会各界的多方肯定,取得多项社会荣誉及奖项。

图表 2: 公司获得区级以上荣誉及奖项

获奖时间	级别	团体/个人	奖项
2019 年	国家级	团体	国家新型工业化产业示范基地发展质量五星评价
2019 年	国家级	团体	安康杯宣传先进单位
2019 年	国家级	个人(谭思群)	安康杯宣传先进个人
2019 年	市级	个人(王振富)	第四届上海市工商业领军人物
2019 年	市级	团体	上海市和谐劳动关系达标企业
2019 年	市级	团体	上海市文明工地(临港重装备综合大楼)
2019 年	区级	团体	临港地区区级文明工地(D32 路)
2019 年	区级	团体	临港地区区级文明工地(C0903 厂房)
2020 年	市级	单体(翡翠园 13 号厂房)	上海市建筑工程质量最高荣誉奖白玉兰奖
2020 年	区级	个人(朱淑珍、华伟)	临港集团先进工作者
2020 年	区级	团体	区级优质结构(翡翠园 1-9#、13#)

（二）公众反响

公司设立以来,我们高度重视与浦东各界尤其是周边单位的友好合作。本报告周期内,公司的招商项目特斯拉上海超级工厂是上海最大的外资制造业项目,从工厂开建到车身下线仅历时 8 个月,体现了上海速度、临港服务。园区一期翡翠园已全面向社会开放,品质形象受到入

区企业、社会公众的肯定和赞誉,得到公司员工以及股东和利益相关方的高度认可。

结束语

2021年,在十九大精神引领下,浦东新区与临港集团进一步深化合作,更加坚定了我们追求卓越的发展取向。

一群人在奋斗,一批人在成长,一座产业新城在崛起。

未来三年,我们将高举起迈向“高端产业引领区”的光辉旗帜,厚植临港新片区发展优势,彰显临港集团品牌优势,不断锻造“产城融合、产金融合、产学研融合”核心优势,以高质量的园区建设,全力推进区域经济、社会事业发展,在文明创建航程中,实现新作为,向新时代的开发、创新、高品质的浦东献礼。